

Aplicação do Teste Qui-Quadrado no Estudo do Clima Organizacional de Empresa Júnior

Mariana de Freitas Pintaror¹

Luthuli Akanni²

Priscila Neves Faria³

O clima organizacional está entre os principais pilares para o crescimento de uma empresa. O que a prática tem demonstrado é que há uma relação direta entre o clima do ambiente de trabalho, a produtividade, a capacidade de inovação e, conseqüentemente, a lucratividade. As pesquisas de clima organizacional apenas trazem um mapeamento do ambiente psicológico, mas ao se aplicar a estatística multivariada é possível avaliar, sem subjetividade, se há dependência entre os elementos de estudo. Foram coletadas respostas de 17 membros de uma empresa júnior, sendo que estas eram do tipo Qualitativas e que não seguiam distribuição normal. Assim, é viável aplicar um teste não paramétrico. O teste Qui-Quadrado de Independência adequa-se ao estudo, pois permite calcular a probabilidade de associação das características que estão em análise, ou seja, de elas serem independentes, com a pressuposição de que as frequências sejam ≥ 5 . Com base nos resultados, foi possível identificar que as variáveis em estudo são dependentes entre si.

Palavras chave: *Teste de contingência, Clima Organizacional, Independência.*

¹ Núcleo de Estatística, Universidade Federal de Uberlândia, MG.

² Faculdade de Engenharia Elétrica, Universidade Federal de Uberlândia, MG.

³ Núcleo de Estatística, Universidade Federal de Uberlândia, MG.

⁴ Agradecimento à PROGRAG/UFU pelo apoio financeiro.